



## Γυναίκες μάντζερ κατά της κρίσης

Της Βάσως Βεγίρη  
weg@nautemporiki.gr

**Οι επιδόσεις** της Ελλάδας, επί του παρόντος, στην ισοτιμία ανδρών - γυναικών στους τομείς πολιτικής, επιχειρήσεων και οικονομίας, είναι πενιχρές, καθώς η χώρα μας κατατάσσεται στη συγκεκριμένη κατηγορία 58η παγκοσμίως (με βάση την επίσημη έρευνα που παρουσιάστηκε στο World Economic Forum), ήτοι σε πολύ χαμηλότερη θέση ακόμη και από την Τρινιτά (21η), την Κόστα Ρίκα (28η), την Γκάνα (38η) και την ΗΓΔΜ (49η).

Τις διαπιστώσεις κάνει στη «N» ο πρόεδρος του Τομέα Γυναικών της ΕΕΔΕ Μακεδονίας, Λιάνα Γούτα, ενώ η διευθύνουσα σύμβουλος της Focus Bari, Ξένια Κούρτογλου, παρουσιάζει ελπιδοφόρα αποιλέσματα έρευνας που πραγματοποίησε η Focus Bari, με βάση τα οποία μπορεί μεν ακόμη σήμερα το 53% των Ελληνίδων να εργάζεται, αλλά μόνο το 5% να έχει αναρριχηθεί σε υψηλές διοικητικές θέσεις, ωστόσο η λεγόμενη «γυάλινη οροφή» - το αόρατο δηλαδή όριο, που επιβάλλεται στην επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών - έχει αρχίσει να σπάει, καθώς αλλάζουν τα μοντέλα διοίκησης, επίκεινται κοινωνικές αλλαγές, γίνονται ολοένα εμφανέστερα τα οφέλη από τα αθροιστικά προσόντα των δύο φύλων στη διοίκηση και αναμένεται αύξηση των Ελληνίδων που θα βρεθούν στο ημόνι επιχειρήσεων στην επόμενη δεκαετία.

Ήδη, οι γυναίκες έχουν αρχίσει να περνούν ευκολότερα από τη θέση του supervisor προς εκείνη του μάντζερ και εν συνεχεία του διευθυντή, αν και ο δρόμος προς το πόστο του CEO παραμένει δύσκολος, τόσο λόγω των εξωτερικών στερεοτύπων, όσο και λόγω της οικογένειας. Σύμφωνα, επίσης, με την εν λόγω έρευνα, 7 στους 10 Έλληνες δηλώνουν «ανοιχτοί» τόσο στην επαγγελματική ανέλι-

ξη των γυναικών, αλλά ακόμη και στο να ψηφίσουν μια γυναίκα για πρωθυπουργό.

### Συμπεράσματα

Αξιόλογα πάντως είναι και τα συμπεράσματα ερευνητών του Πανεπιστημίου του Leeds, που μελέτησαν 9 εκατομμύρια βρετανικές εταιρείες από το 1998 έως το 2010, εκ των οποίων πώχευσαν οι 153.000 και κατέληξαν στο εξής συμπέρασμα: ο κίνδυνος πτώχευσης-χρεοκοπίας των επιχειρήσεων, που έχουν τουλάχιστον μία γυναίκα στο διοικητικό τους συμβούλιο, μειώνεται κατά τουλάχιστον 20% και μάλιστα το ποσοστό αυτό αυξάνεται, εάν υπάρχουν δύο ή τρεις μάντζερ στα δ.σ. των επιχειρήσεων. Η έρευνα αναδεικνύει την ισόρροπη συμμετοχή των δύο φύλων στις διοικήσεις των επιχειρήσεων, ως ένας από τους πλέον κρίσιμους παράγοντες για την επιβίωσή τους, εν μέσω της τρέχουσας διεθνούς οικονομικής κρίσης, καθώς το όφελος από τη συμμετοχή των γυναικών στο δ.σ. μίας επιχείρησης μειώνεται ξανά, εάν αυτή ξεπεράσει το 50%.

### Ημερίδα

Όπως επεσήμανε σχετικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου του Leeds, Nick Wilson, στην ημερίδα με θέμα «Γυναικεία ηγεσία - Επένδυση για το μέλλον», που διοργάνωσε η ΕΕΔΕ Τμήμα Μακεδονίας, στατιστικά είναι ξεκάθαρο ότι η ύπαρξη γυναικών στη διοίκηση των επιχειρήσεων βελτιώνει τις προοπτικές τους, χωρίς ωστόσο να έχει δοθεί μέχρις στιγμής ξεκάθαρη απάντηση ως προς την ακριβή αιτία, αλλά με σαφείς ενδείξεις ότι έχει να κάνει με τη γυναικεία ικανότητα - προτίμηση της αποφυγής μεγάλων κινδύνων - επαγγελματικών ρίσκων, αλλά και της επιμονής που οι γυναίκες κατά κανόνα χρειάζεται να επιδείξουν για να φτάσουν σε ψηλές θέσεις.

[SID: 5063911]